

**ПРИКАЗ**

04.05.2022 г.

БОЕРЫК

№ 495

О формировании кадрового резерва
руководителей системы образования
Нурлатского муниципального района
Республики Татарстан

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 14.03.2016 N 140 "Об утверждении Регламента формирования и резерва руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан (с изменениями и дополнениями), Приказа МО и Н РТ от 27 апреля 2022 г. N под-802/22

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую дорожную карту по формированию кадрового резерва руководителей системы образования Нурлатского муниципального района Республики Татарстан (на период 2022 - 2024 гг.).
2. Методисту по профессиональному росту педагогов МКУ «Управление образования» (Г.В. Еремеева) организовать проведение отбора претендентов для включения в резерв руководящих кадров в сфере образования Нурлатского муниципального района Республики Татарстан.
3. Утвердить прилагаемую форму:
список лиц, включенных в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ
«Управление образования»



А.Н.Рахматуллина

ДОРОЖНАЯ КАРТА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (НА ПЕРИОД 2022 - 2024 ГГ.)

Цель - подготовка кадрового резерва руководителей системы образования Нурлатского муниципального района Республики Татарстан, создание условий для профессионального роста перспективных кадров сферы образования.

Задача - отбор лидеров из числа педагогических и руководящих работников образовательных организаций с высоким уровнем трудовой активности, деловой инициативы и компетентности (профессиональной, коммуникативной, информационной, правовой) для формирования кадрового резерва.

Работа с резервом управленческих кадров должна осуществляться на основе следующих принципов:

- гласность и доступность информации о формировании, подготовке и использовании кадрового резерва руководителей;
- добровольность включения и нахождения в кадровом резерве кандидата на руководящую должность;
- объективность оценки профессиональных и личностных качеств кандидата, результатов его профессиональной деятельности;
- соблюдение равенства прав граждан при включении в кадровый резерв;
- эффективность использования кадрового резерва.

**ДОРОЖНАЯ КАРТА ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ НУРЛАТСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН (НА ПЕРИОД 2022 - 2024 ГГ.)**

№	Направления деятельности	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1	Определение перечня целевых должностей для каждого уровня кадрового резерва руководящих кадров в сфере образования НМР РТ (далее - кадровый резерв)	Выявление текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах системы образования	Ежегодно (январь - март)	МКУ «Управление образования», методические объединения
2	Выявление лиц для включения в кадровый резерв	Выявление педагогических работников для включения в резерв управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательного учреждения: - запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования; - проведение отбора резерва (в том числе с использованием психометрических методов); - проведение индивидуальных собеседований с лицами, претендующими на замещение должности руководителя	Ежегодно (январь - февраль)	МКУ «Управление образования», методические объединения
3	Создание электронной базы данных кандидатов, претендующих на включение в кадровый резерв	учет сведений о лицах, претендующих на включение в кадровый резерв	Ежегодно (май)	МКУ «Управление образования»
4	Научно-методическое сопровождение кандидатов, включенных в кадровый резерв	Обучение кандидатов, предполагает несколько этапов: - направление на обучение по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки и/или повышения квалификации в соответствии с персонализированной траекторией	Ежегодно (апрель - ноябрь)	МКУ «Управление образования», организации дополнительного профессионального образования, опорные школы развития функциональной грамотности школьников

		профессионального развития; - реализация системы наставничества на базе опорных школ развития функциональной грамотности школьников		
5	Использование кадрового резерва	Назначение представителей кадрового резерва на руководящие должности в образовательные учреждения Республики Татарстан. С учетом динамики личностно-профессионального развития лица, включенного в резерв управленческих кадров, срок его нахождения в кадровом резерве руководителей системы образования может быть продлен	Ежегодно (в течение 3 лет)	Учредитель – Исполнительный комитет НМР РТ

Утвержден приказом
 МКУ «Управление образования» НМР РТ
 № 495 от 04.05.2022 г.

Список лиц, включенных в резерв руководящих кадров в сфере образования Республики Татарстан

№ п/п	Фамилия Имя Отчество	Муниципальное образование	Должность руководителя (муниципального органа управления образованием, организации среднего профессионального образования, общеобразовательной организации)	Дата включения в резерв
1.				
2.				
3.				
4.				
5.				